



Neuigkeiten vom Personalrat Newsletter 03/17

Mit dem Newsletter des Personalrats wollen wir alle Kolleginnen und Kollegen in aller Kürze über unsere aktuellen Tätigkeiten auf dem Laufenden halten.

Alle wichtigen Informationen über uns finden Sie auf der Homepage: <http://adw-goe.de/ueber-uns/personalrat/>

Zu erreichen sind wir über die E-Mail-Adresse:
personalrat.adw@gwdg.de

+ Jüngste Ereignisse +

Leider müssen wir bekannt geben, dass unser PR-Mitglied Ulla Deppe mit sofortiger Wirkung im vergangenen August zurückgetreten ist. Dies hängt mit der hohen Arbeitsbelastung insbesondere durch die Neukonstituierung des Personalrats einerseits und der innerhalb der Akademie-Verwaltung andererseits zusammen. Nicht selten findet die PR-Arbeit zu den Randzeiten und am Wochenende statt. Wir verstehen daher die Entscheidung von Ulla Deppe gut und bedauern dennoch ihren Rücktritt sehr. Wir wünschen ihr alles Gute und möchten uns für die konstruktive Zusammenarbeit sehr herzlich bedanken.

Neues PR-Mitglied wird somit der nächste Kandidat auf der Liste, Dr. Volker Harm aus dem Projekt *Frühneuhochdeutsches Wörterbuch*. Wir heißen ihn herzlich willkommen und freuen uns auf die Zusammenarbeit.

Eine weitere vorübergehende personelle Veränderung steht an, da Dr. Sabine Elsner-Petri Ende Oktober in Mutterschutz gehen wird. Sie wird ihre Arbeit voraussichtlich Mitte Februar 2018 wieder aufnehmen. In der Zwischenzeit wird sie durch Dr. Katharina Kagerer aus dem Projekt *Die Deutschen Inschriften des Mittelalters und der Frühen Neuzeit* vertreten.

+ Zertifizierung der Akademie durch *berufundfamilie* +

Das [audit berufundfamilie](#) ist ein strategisches Managementinstrument, das Unternehmen und Institutionen dazu nutzen, ihre Personalpolitik familien- und lebensphasenbewusst auszurichten.

So ist es auf der Homepage des Auditierungsunternehmens zu lesen, doch was bedeutet das im Klartext für uns?

Audit führt eine umfangreiche Bestandsaufnahme durch, in deren Fokus die Projekte stehen. Auf Basis dieser Erhebung sollen gemeinsam bedarfsorientierte und individuell zugeschnittene Konzepte zu verschiedenen für uns relevanten Arbeitsbereichen, sogenannte ‚Handlungsfelder‘, entwickelt werden. Solche Handlungsfelder sind z. B. Regelung der Arbeitszeit, Home-Office, Arbeitsort, Kommunikation und Information, Führung, Personalentwicklung und Familienfreundlichkeit.

Dieses Verfahren hat bereits begonnen und wird u. a. von [Dr. Ulrike Stöwer](#) betreut, die seit diesem Jahr als Projektmitarbeiterin für die Umsetzung von Strategien angestellt ist.

Der Personalrat wird sich in diesen Prozess aktiv einbringen, Ihre Interessen vertreten und die Umsetzung der entwickelten Konzepte im Auge behalten. Sollten Sie Vorschläge und Anregungen zu den o. g. Handlungsfeldern haben, kontaktieren Sie uns bitte auf dem üblichen Weg. Über konkrete Abläufe des Verfahrens wird Sie die Akademie informieren u. a. auf der Personalversammlung im November.

+ Allgemeine Hinweise +

Die PR-Mitglieder sind dabei sich zu spezialisieren, um Ihnen mit Expertenwissen künftig gezielt zur Seite stehen zu können. Anfragen richten Sie bitte unabhängig davon wie gehabt an die E-Mail-Adresse des Personalrats.

Annette Justus und Dr. Andrea Moshövel haben sich der Themen Sucht, Suchtprävention sowie Mobbing am Arbeitsplatz angenommen und stehen Ihnen als Beauftragte hierfür zur Verfügung. Wir arbeiten in allen Bereichen eng mit dem Personalrat der Universität Göttingen zusammen, so dass wir im Bedarfsfall zeitnah auf erfahrene Experten sowie jede Menge Informationsmaterial zurückgreifen können.

Der Personalrat kann Sie zunächst unverbindlich und vor allem vertraulich beraten und informieren, bevor es zu einem Konflikt kommt. Oftmals kann mit solchen Gesprächen eine Situation im Vorfeld geklärt werden, so dass sie gar nicht erst zu einem Problem werden muss. Gerade bei so heiklen Themen wie Mobbing oder Sucht(-prävention) sind Sie auf Unterstützung und Mediation von außen angewiesen. Scheuen Sie sich also nicht uns anzusprechen.

+ Ankündigungen +

Inzwischen sollten Sie alle die Einladung für die Personalversammlung am 10.11.2017 erhalten haben. Wie bereits erwähnt, zählen wir auf Ihre Themenvorschläge, die Sie per

personalrat.adw@goettingen.de an uns senden können oder aber direkt in die Diskussion am Tag der Versammlung einbringen können. Nutzen Sie diesen Termin; er ist unser Forum zur Vernetzung und zur Entwicklung von Ideen für eine Verbesserung unserer Arbeitssituation.

+ In eigener Sache +

Der Personalrat tritt das nächste Mal am 29.09.2017 zusammen.

Um unseren Mailverteiler aktuell halten zu können, bitten wir Sie, uns neue sowie veraltete E-Mail-Adressen mitzuteilen.

Impressum:
Personalrat ADW
Geiststr. 10
37073 Göttingen
personalrat.adw@gwdg.de
<http://adw-goe.de/ueber-uns/personalrat/>
Vorsitzende: Dr. Kirstin Casemir
Verantwortliche Redakteurin: Dr. Sabine Elsner-Petri